

**ПЛАН РАБОТЫ МО КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№ п/п	Тема	Задачи	Форма работы	Время проведения
1.	Организация учебно-воспитательной работы на новый учебный год	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Анализ воспитательной работы за 2020-2021 учебный год. ➤ Ознакомление с обязанностями классных руководителей. ➤ Обсуждение и утверждение плана работы МО на 2021-2022 учебный год. ➤ Рекомендации по составлению планов воспитательной работы классных руководителей. ➤ Ознакомление с единым комплексным планом, раздел «Воспитательная работа». ➤ Рекомендации по организации внеурочной деятельности в рамках введения ФГОС. 	Инструктивно-методическое совещание	Август сентябрь
2.	Проектировочная деятельность и планирование воспитательной работы в классе. «Гражданственность как воспитательная ценность школьников в современных условиях».	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Помощь классным руководителям в составлении плана воспитательной работы с классом. ➤ Познакомить классных руководителей с различными формами проведения классных часов ➤ Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации ФГОС. ➤ Изучение Программы воспитания и социализации обучающихся на ступени основного общего образования. ➤ Уклад школьной жизни как главный фактор воспитания и социализации детей, их личностного развития. 	Индивидуальные собеседования	Сентябрь октябрь
3.	«Формирование у обучающихся устойчивых нравственных идеалов через воспитание потребности в здоровом образе жизни».	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Физическое развитие как показатель здоровья детей и подростков. Методы оценки физического развития. ➤ Малые формы работы с детьми, как средство развития индивидуальных способностей учащихся. ➤ Физкультурно-спортивные мероприятия как средство формирования здорового образа жизни. 	Индивидуальное собеседование	Ноябрь (каникулы)
4.	«Системный подход к организации работы классного руководителя с неблагополучным	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Документация по работе с данной категорией детей и родителей. ➤ Взаимодействие семьи и школы: проблемы и пути их решения. ➤ Из опыта работы классных руководителей по данному 	Индивидуальное собеседование	Январь (каникулы)

	и семьями».	направлению ➤ Обзор методической литературы.		
5.	Самообразование и самовоспитание как основа успешности педагога	<ul style="list-style-type: none"> ➤ управление самообразованием ученика; ➤ управление самовоспитанием ученика; ➤ самообразование учителя; ➤ самовоспитание учителя; ➤ стимулирование процесса самообразования и самовоспитания ученика; ➤ стимулирование процесса самообразования и самовоспитания учителя. 	Педагогический совет	март (каникулы)
6.	Подведение итогов воспитательной работы за год	<ul style="list-style-type: none"> ➤ проведение анализа воспитательной работы за год; ➤ выработать наиболее эффективные направления работы на следующий год; ➤ планирование работы по организации летнего отдыха и эффективного оздоровления обучающихся в каникулярный период. 	Собеседование	май
7.	Формы работы с родителями	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Помощь классным руководителям при подготовке классного родительского собрания ➤ Организация работы с отдельными классными руководителями по самообразованию. ➤ Психолого-педагогическая поддержка родителей как условие социализации детей. 	Индивидуальные собеседования	В течение года
8.	Проведение внеклассных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Организация работы с отдельными классными руководителями по самообразованию. ➤ Обобщение опыта работы классных руководителей школы. ➤ Методическая помощь классным руководителям при подготовке к внеклассным мероприятиям. ➤ Обзор новой поступившей литературы по воспитательной работе. 	Индивидуальное собеседование	В течение года
9.	Проведение антитеррористических мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Методическая помощь классным руководителям при подготовке к мероприятиям. 	Индивидуальное собеседование	В течение года
10.	Проведение мероприятий по предотвращению суицида	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Методическая помощь классным руководителям при подготовке к мероприятиям. 	Индивидуальное собеседование	В течение года